新春合併号 たたかう女性たち 新春あいさつ 年初抱負 /国民運動

E-mail lapaz@chihyo.jp

クロス/労働相談の窓



発行

たたかう労働組合だか

まさに有期雇用から

病床の稼働率も増や

げらたのです。

ングの2024年4月1 無期転換にかわるタイミ

2023年12月に院長か

てきたにもかかわらず、 し、黒字運営に貢献をし

ました」と岩渕さん。し

「一瞬、時間が止まり

不当な扱いを含め信頼で し、周りへのこれまでの

ら一方的に契約終了を告

ないときっぱりと拒否 かし、何ひとつ理解でき

> たところ、組合を勧めら きる職場の仲間に相談し

さで、院長自ら「3回目

側の主張が変わる不誠実

とできている」と繰り返

し、団体交渉のたび病院

取りは倍に ビラの受け

離を置いたかにみえた人

ね、一度は岩渕さんと距 院前宣伝をこれまでに重

解雇通告後も厚労省の

りにくるなど、受け取り

も、病院内からビラを取

枚数は倍に増えました。

たが、病院側は「契約終 め理由の説明を求めまし

雇止めを強行しました。

交渉は生産性がない」と 玄関で事務部長が「団体

ングとビラ配布を開始、 は、その場でスタンディ うような仕打ちに、組合 る、岩渕さんをせせら笑 な医療者であろうとす

4月から月2~4回の病

Jの合意は岩渕 (さん)

5日の団体交渉で雇止め 結成し、2月13日と3月

じと雇用の継続、雇止

しみなとに加入。2月に

的に業務を遂行し、誠実

川橋病院厚生全分会を

約束を守らず、4月1日 決めましょう」といった 合)に送る。日程は電話で

に岩渕さんが出勤すると

までに意見をまとめ(組

くに泊まりこむなど献身 監査対応のため、病院近

います。ないことばかり

れ、2024年1月にC

東京地方労働組合 評議会(東京地評)

定価 1部40円(送料別)

豊島区南大塚 2-33-10 東京労働会館

03(5395)3171 TEL

止め撤

場だと胸をは

禍というパンデミック かしい、なぜ」と、まっ ます。そんな中でも「お あげること、続けるこ らこそ私たちは、「声を いた岩渕美和子さんは、 体制を構築し、現場を率 来」と地域に必要な医療 クチン接種」や「発熱外 に、看護部長として「ワ



諦めない

多くの仲間がかけつける病院前宣伝

いします 編集部

自己紹介をお願

新宿一般みらべる分会

す。秋田県の の菊地成美で

かった

山に囲まれた

すぐに前を見つめて立ち と」の困難さを知ってい 上がった女性の仲間たち 私たちを襲ったコロナ います。 の仲間たちの支援を受け 解雇に対し、CUみなと 日に強行された雇止め・ て職場復帰を求め闘って ☆雇止めまでの経緯

5

看護師の離職率を減ら と請われ、2019年4 入職、1年後に看護部長 て1年ごとの有期雇用で 橋病院に看護副部長とし 月1日に港区にある古川 に昇格し、コロナ禍の中、 看護部を立て直したい 岩渕さんは、院長自ら

八職から5年目を迎え

と髙橋さん

岩渕さん(右) を求め7月に病院を提 せられないと、職場復帰 ぶ背中を管理職として

見 にならない金銭解決を選 岩渕さんは根本的解決 ☆裁判にのぞむもの

患者さんが第一 力は仲 の病 間

訴、これまで3回の期日 いを重ね、自らプレイヤ めの協力体制を構築しよ ある信頼される看護のた がありました。 ドを共有すべく、話し合 うと多くの職員とマイン んの利益を第一に、尊厳

「患者さ ずです」。

議は多いけれど、岩渕さ

仲間がいる、そのことが

んには職場に信頼できる

あってほしいです」。 もらって、身近な存在で れるのは組合だと知って ときに、本当に助けてく わりました」と岩渕さん。 界で生きてきた視野が変 問題や地域課題にも取り 組む姿に「医療という世 「もっと若い人に困った 平和や憲法などの社会 ☆組合に入ってみて ☆今後について

され、宣伝行動などを通 であふれた傍聴席に励ま 得て、裁判期日には仲間 彼女を勇気づけているの いを知ってもらう機会を だろう」と語ります。 じ、多くの場所でこの闘 岩渕さんは「組合を通

足と地域貢献につなが り、病院側もプラスのは ることは、患者さんの満 をもち働く職場を実現す きました。私たちが誇り ーになり、先頭に立って 事務局長の髙橋孝さんは 渕さんに、CUみなとの が書かれた相手方の書面 いなど組合の支えは大き ければ組合事務所で過ご けますが、精神的にきつ 活動を続け、仲間をふや いです。職場に戻っても すといいよといった気遣 していきたい」と話す岩 には「心にダメージを受 「孤軍奮闘となる労働争

って、ここが私の職場だ ています。私は闘いに勝 分を動かす原動力となっ 深まっている実感は、自 じて、病院内部で理解が

組合結成し団交で大幅 上げ実現 どんなお気持ちでしたか 初めての団体交渉は、 会社との団体交渉、

編 新宿一般加入へのき っかけは コロナ禍の営業不振に 準法など、知識が乏しい 環境を親身になって聞い 私達に対して会社の労働

てくれないんじゃないか 私達の要求など全然聞い

と不安でした。そん

な中、新宿一般の皆

新宿一般みらべる分会 交渉するってなかな 声を挙げて、会社と かできるようででき

東京へ上京し、『スーパ

して働いて14年目になり

ーみらべる』で惣菜部と

身です。専門

小さな村の出

学校を卒業し

たのがきっかけです。新 れて困り、組合に相談し より、労働時間を減らさ 宿一般の印象は、労働基 てくれてすごく安心でき る組合だなと思いまし 8月に組合を結成しまし た。その後2022年の

の慶弔休暇獲得

やって声を挙げたことは ないことなんだよ!こう 【4面に続く】

階で、長い闘いが続いて

と胸をはりたいのです」。

いの主張をのべている段 って8カ月、裁判はお互 から約1年、雇止めにな 契約終了を告げられて

さんからは、『自分で